

令和 8 年度第 1 回静岡市誰もが活躍推進協議会総会

高齢者等就労促進事業 事業報告書（令和 7 年度）

高齢者等就労促進事業の概要

【～R6：委託費】
（厚労省→協議会）

取組実績に応じた加算
（R5実績分）※
200万円

R6年度
1,350万円

取組実績に応じた加算
（R6実績分）※
300万円

R7年度
1,250万円

【R7～：負担金】
（市→協議会）

昨年度まで国から受託していた『生涯現役地域づくり環境整備事業』の事業スキームを継承。更に支援対象をミドル世代まで拡大。

※取組実績に応じた加算：民間資金等の調達実績に対する成果運動
→静岡市シルバー人材センター、静岡市社協からの人的協力により達成

【事業概要】

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）

NEXTワークしずおか

- ミドル・シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談+ 中間的就労・ボランティア等の案内
- 就職説明会・面談会開催
- HP、LINE活用等による情報発信



II

重点業種① 介護

→介護施設等に介護助手を送出し

- ・ ミドル・シニアに対する介護の魅力発信や事業所とのコーディネート
- ・ 事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援

III

重点業種② サービス
（警備、ビル・マンション管理、清掃）

→ビル・現場に意欲のあるミドル・シニアを送出し

- ・ ネガティブなイメージを反転させるブランド戦略
- ・ 当該戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報で求職ニーズ喚起
- ・ 企業向けの働き方改革等の支援

IV

市民向け・企業向けセミナー

→知識・情報を共有し、意識啓発や課題解決を促進

- ・ 在職中からのセカンドキャリア支援
- ・ 企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

V

広報・好事例の蓄積・横展開

多様な再チャレンジの好事例を蓄積、実践者同士のネットワーク化

高齢者等就労促進事業の実績①

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）

- ミドル・シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談+ 中間的就労・ボランティア等の案内
- 就職説明会・面談会開催
- HP、LINE活用等による情報発信



【実施状況】



相談窓口での相談（@NEXTワークしずおか）

区役所出張相談会（駿河区役所 6 月、10 月 清水区役所 9 月、1 月）

[illegible]

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）への人的支援（R5.4～）

- 静岡市シルバー人材センター及び静岡市社会福祉協議会の職員が月に4日間程度、NEXTワークしずおか従事
- 専門知識を生かした窓口対応
- 重点分野の事業検討、講座企画等に参加



NEXTワークしずおかご利用者様対象 令和8年2月

シルバー人材センター入会説明会を
『NEXTワークしずおか』で
受けられるようになりました！！
会場：静岡市役所2階 NEXTワークしずおか
各日 午前の部 10時～ 午後の部 13時30分～
※5分前にはご来場ください。

・2月6日(金)
・2月10日(火)
・2月18日(水)
・2月25日(木)



※尚、入会登録は、毎月10日までにシルバー人材センターで行って頂きます。

参加のご予約、お問い合わせ

NEXTワークしずおか 電話 054-254-2770

◆NEXTワークしずおか支援員として、月に4日間程度、窓口受付時間内に勤務

【静岡市シルバー人材センター】

- ・ 相談者のうち、シルバー人材センターの入会案内を希望する方に説明を実施
- ・ 清水区出張相談会にも同席し、入会を案内

【静岡市社会福祉協議会】

- ・ ボランティア希望者、生活困窮者等に対し、社会福祉協議会へのつなぎ、アドバイス、傾聴等のほか、ミニセミナーを実施

はじめての **ボランティア** 要予約
～登録・質問なんでもOK！～ミニセミナー

「ちょっと気になる」「少し試してみたい」
そんな気持ちから、ボランティアは始まります。

社会で役に立ちたいと思うけど、「どうやって始めるの？自分にもできるかな？」
そんな疑問を、気軽に聞ける小さなセミナーです。

ボランティア登録の流れや活動の種類について、わかりやすくご紹介します。
質問だけでもOK！お気軽にご参加ください。

日時：令和7年11月20日(木)14時～15時 ※9分間
※会場：静岡市役所2階 NEXTワークしずおか窓口
講師：静岡市社会福祉協議会

対象：どなたでも参加いただけます（定員5～6名・先着順）
参加費：無料 持ち物：筆記用具
申込：NEXTワークしずおか 054-254-2770
月～金 9時～16時の間にお申し込み

主催：NEXTワークしずおか・静岡市社会福祉協議会

令和8年1月20日(火) 10:00～11:00

要予約 家族の介護と
私の仕事を考える
ミニセミナー

「家族が突然介護になった
どうすればいいの？」
「今の仕事は続けられるの？」
「どんな制度があるの？」
「介護費用はどれくらいかかるの？」
急な事態に備えていための最初の
一歩をお話します

★日時：令和8年1月20日(火) 10:00～11:00
★会場：静岡市役所2階 NEXTワークしずおか窓口
★講師：静岡市社会福祉協議会
★対象：どなたでも参加いただけます
★定員：5～6名 先着順
★参加費：無料
★持ち物：筆記用具
★申込：NEXTワークしずおか ☎054-254-2770
月～金 9時～16時の間にお申し込み

主催：NEXTワークしずおか・静岡市社会福祉協議会

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 5	R 6	R 7
求人開拓、高齢者就労相談	求人開拓に向けた支援を行った企業（社）	138 (120)	126 (120)	124 (120)
	相談窓口での相談（件）	1,516 (900)	1,421 (900)	1,270 (900)
	出張相談会参加者（人）	96 (75)	105 (75)	95 (60)

※（ ）内は目標値

【評価】

- 全ての項目のアウトプット目標を達成。
- 企業宛てDMアンケートの返信を基に、ミドル・シニアの採用に興味がある企業を積極的に訪問しており、着実な成果を上げている。
- 求人情報誌やLINEでの広報により、常設の相談窓口・出張相談会をPRした。

【令和8年度の取組】

- 引き続き、丁寧なヒアリング・相談対応を行う。
- 出張相談会は、駿河区2回、清水区2回開催予定。
- 各重点業種における就業・社会参加促進のため、スタッフと各関係機関との連携を強める。

地域の資源を
効果的にフル活用！

Ⅱ・Ⅲ 重点業種 ①介護 / ②サービス（警備、ビル・マンション管理、清掃）

①介護施設等に介護助手を送出し

- ・ミドル・シニアに対する介護の魅力発信、
地区ごとの合同面談会による近隣住民と介護事業所のコーディネート
- ・事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援

②ビル・現場に意欲のあるシニアを送出し

- ・ネガティブなイメージを反転させるブランド戦略
- ・当該戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報で求職ニーズ喚起
- ・企業向けの働き方改革等の支援



【実施状況】

お仕事面談会（2025年11月@藁科生涯学習C）



Ⅱ・Ⅲ

重点業種 ①介護 / ②サービス（警備、ビル・マンション管理、清掃）

各種施策	項目	アウトプット実績			※（ ）内は目標値
		R 5	R 6	R 7	
①介護	求人開拓に向けた支援を行った企業（社）	57 (10)	42 (15)	44 (15)	
	仕事説明会参加者（人）	33 (30)	32 (30)	29 (15)	
②サービス （警備・ビル管理・清掃）	求人開拓に向けた支援を行った企業（社）	36 (10)	29 (10)	24 (15)	
	仕事説明会参加者（人）	37 (35)*	62 (45)*	29 (15)	

*セミナー、研修会参加者も含めた総数

各種施策	項目	アウトカム実績		
		R 5	R 6	R 7
①介護	雇用・就業数	76 (30)	58 (30)	62 (30)
	求人獲得（掲載）数	55 (20)	53 (20)	59 (20)
②サービス （警備・ビル管理・清掃）	雇用・就業数	117 (30)	107 (30)	141 (30)
	求人獲得（掲載）数	69 (20)	67 (20)	63 (20)

【評価】○全ての項目のアウトプット・アウトカム目標を達成。

○仕事説明会は、3年前に実施し、好評を得た葵区藁科地区で開催。事業所の所在地、参加募集の地域を絞り、集客・マッチング率向上を図った。

○ハローワーク静岡との共催により連携を深めた。

【令和8年度の取組】○仕事説明会は引き続き、駿河区での開催を予定。

○参加者のアフターフォローや事例研究を行い、雇用・就業を促進していく。

IV 市民向け・企業向けセミナー

→知識・情報を共有し、意識啓発や課題解決を促進

- ・在職中からのセカンドキャリア支援
- ・企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

【実施状況】

市民向けセカンドキャリアセミナー・企業向けセミナー（講師：宇佐川委員）
（2025年11月@静岡商工会議所）



IV 市民向け・企業向けセミナー

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 5	R 6	R 7
セミナー	市民向けセミナー参加者 (人)	28 (30)	40 (40)	34 (15)
	企業向けセミナー参加者 (人)	8 (10)	28 (20)	25 (15)

※ () 内は目標値

【評価】

- 昨年度の実施状況等を分析し、40～64歳の働いている男女を対象にセカンドキャリアセミナーを実施した。参加者同士の意見交換が活発に行われたほか、受講後の行動変容につながり、資格取得等の成果があった。
- 企業向けセミナーでは若者の離職に悩む企業に対し、実はミドルやシニアの活躍が離職防止の鍵であるといったアプローチで実例を交えて講話、意見交換等を行い好評を得た。

【令和8年度の取組】

- セミナーは参加者アンケートの結果非常に好評であるため、企画内容をブラッシュアップし、引き続き実施予定。

V 普及啓発

チラシ

NEXTワークしずおが→って、どんな所？



- **ミドル・シニア向け求人をまとめてご案内**
ミドル・シニア向け求人のみを集約してあるので探しやすい/明るく開放的な空間でゆったりとご覧いただけます。
- **個別相談で就職活動の不安を軽減**
就労希望条件などを聞き取り、求人をご案内。スタッフが一緒にこれからのお働き方を考えます。
- **就職に向けた面談会やセミナーを開催**
再就職に向けたセミナーやミドル・シニア限定の就職説明会などを定期的に開催しています。

ご相談者の年代や希望の就業時間など

令和6年度の相談者の実績から



実際のご相談事例

Aさん(60歳男性) 営業職(フルタイム)
 商社の営業職として製造、定年後の再就職先で、
 28~25万円希望。条件に合う求人を見つけ、業内
 の集約に採用決定。現職力として活躍中。

○Cさん(69歳女性) 調理補助(パート、週4日)
新築マンションが数年のブランクがあるが、生活のために相談。過去に調理補助業務の経験があるため、所定の調理作業の幅が狭く、作業中。

石川さん(62歳男性) 介護施設活動(パート、週4日)
長年音楽マンとして勤務してきたが、近年運動を機に全く別の仕
と悪い、介護業界に転身。朝夕はリハビリで通院される方の送
接業務を担当。利用者様のご要望との会話が面白いひと時にな

Gさん(55歳男性) 産業調査制作員(フルタイム)
食品製造小売店に勤務。お店の興業で失業し、夫はしっかりとした転職先を探していた。相談窓口に掛け出されていた産業調査物資のを見つけ、自分では選ばなかった職種だが、安定した収入と、社長の説明をしてくれて、安心して転職できた。

日老人(GO)
大手計金庫で買
道場と興行に市内

口を丸く70歳
百貨店での接客
ベースで仕事が一
時断れ上がった。

Fさん(65歳男性)
自営業を辞め、年金
生活。趣味は園芸に行
経過した今では体力も

H君さん(50歳女性)
下の子供が中学生になった
は準備が足りず、特に
感に、相談窓口で、自衛隊
も、子供が学校に行っ

自分のキャリアや経験を生かして働きたい方、地元企業に貢献したい方

議題：静岡市議会が活躍推進財団
(静岡県・静岡市地域包括ケア推進財団)
人生100年時代におけるモデル・シニア世代の就業
機会を創出するため、官民が連携して取り組むこと

全英団体・有識者 賛同も、06年参院選に改選を鼓吹し、以後、米のビルマネジメント株式会社、建設施工協会、建設機械ブラスリーディングセンター、建設省（現国土交通省）の中心に建設省ブラスリーディングセンター（以下、建設省ブラスリーディングセンター）が

個別相談の
予約をする

ホームページの
予約フォームから
個別相談の予約が
できます。

[求人情報を見る](#)

NEXTワークしずおかが
発掘した、ミドル・シニアが
活躍できる求人情報を
掲載しています。



NEXTワークしずおか

檢 索



<https://www.nextworkshizuoka.jp/>



こちらのQRから
友だち登録！
アカウント：@978dkv



HP

LINE登録案内

(参考) NEXTワークしずおかWebサイト

	R4	R5	R6	R7
閲覧数	15,808	14,828	16,574	19,705
訪問数	3,589	4,347	4,480	6,175

アウトカム評価

全事業共通項目	アウトカム実績		
	R 5	R 6	R 7
高齢等*求職者の雇用・就業数（人）	592 (280)*	485 (280)*	341 (250)
相談窓口の利用満足度（%）	100 (90)	100 (90)	100 (90)
求人獲得（掲載）数（件）	169 (80)	174 (80)	182 (80)
シルバー人材センターへの新規会員登録数（件）	111 (60)	129 (60)	129 (60)
公式LINE新規登録者数（人）	380 (100)	342 (100)	714 (100)

※（ ）内は目標値

* 高齢等とは、R6までは55歳以上の高年齢者、R7からは全世代を対象としている。また、R6までの目標値280人の中には、そのうち無償ボランティア160人が内訳として含まれている。

○全ての項目のアウトカム目標を達成。

○今後も引き続き目標を達成するため、NEXTワークしずおかを中心に、窓口業務と各重点事業の就労促進により一層力を入れていく。