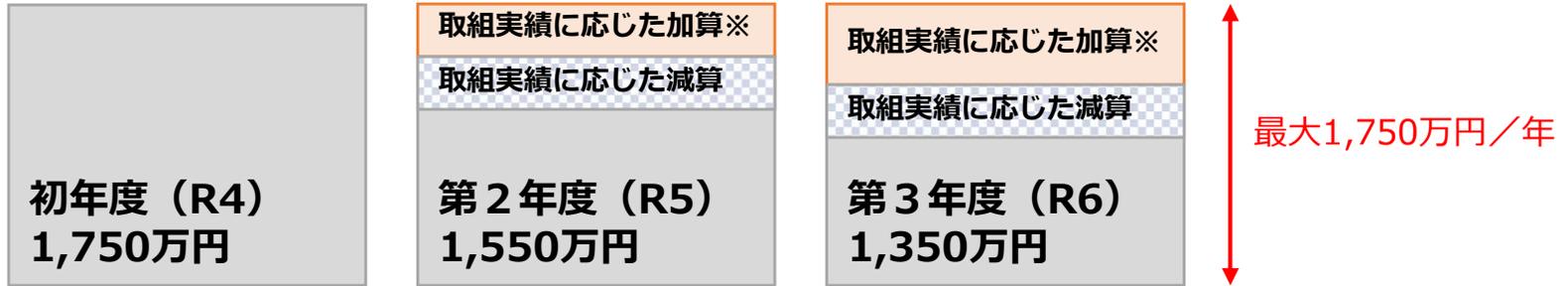


令和7年度第2回静岡市誰もが活躍推進協議会総会

# 生涯現役地域づくり環境整備事業 事業報告（令和6年度）

# 生涯現役地域づくり環境整備事業の概要

【委託費】  
(厚労省→協議会)



※取組実績に応じた加算：民間資金等の調達実績に対する成果連動  
→静岡市シルバー人材センター、静岡市社協からの人的協力により達成

## 【事業概要】

### I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営） NEXTワークしずおか

- シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談+ 中間的就労・ボランティア等の案内
- 就職説明会・面談会開催
- HP、LINE活用等による情報発信



### II 重点業種① 介護

→介護施設等に介護助手を送出し

- シニアに対する介護の魅力発信、仕事のイメージをつかめる実践的研修や事業所とのコーディネート
- 事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援

### III 重点業種② サービス (警備、ビル・マンション管理、清掃)

→ビル・現場に意欲のあるシニアを送出し

- ネガティブなイメージを反転させるブランド戦略
- 当該戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報で求職ニーズ喚起
- シニア向けの実践的研修や企業向けの働き方改革等の支援

### IV 重点業種③ まちづくり・地域共生

→地域活動にミドルやシニアを送出し

- 多様な関係機関との連携体制の整備及び活動情報の可視化
- 企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

### V 広報・好事例の蓄積・横展開

多様な再チャレンジの好事例を蓄積、実践者同士のネットワーク化

## I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営） NEXTワークしずおか

- シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談+ 中間的就労・ボランティア等の案内
- 就職説明会・面談会開催
- HP、LINE活用等による情報発信



### 【実施状況】



相談窓口での相談 (@NEXTワークしずおか)



区役所出張相談会（清水区役所 6月、11月、1月 駿河区役所 9月、12月）



<p>5-25 [パートタイム] 年齢不問</p> <p>清水区草薙 日本平夢テラス (アクティオ南)</p> <p>カフェオールスタッフ</p> <p>日本平夢テラス内のカフェ業務です。 -接客、販売、調理前準備、会計、清掃、配膳、配膳、配膳の片付け</p> <p>【勤務】9:00~17:00(土曜定休)勤務日曜勤務二日 【就業時間】8:30~17:30(90分間の休憩時間) 【給与】月給18万5千円(残業代なし) 【通勤】バス、徒歩、自転車、自家用車 【勤務地】清水区草薙 日本平夢テラス 【職種】接客</p>	<p>6-18 [フルタイム] 年齢不問</p> <p>清水区宮加三 (有)サンテック</p> <p>機械作業 (エンジニア)</p> <p>主に路上機械エンジン (発電機) 等の整備、点検 *職種: 主に屋内の工場</p> <p>【勤務】9:00~17:00(90分間の休憩時間) 【就業時間】8:30~17:00(90分間の休憩時間) 【給与】月給21万4千円(残業代なし) 【通勤】バス、徒歩、自転車、自家用車 【勤務地】清水区宮加三 日本平夢テラス 【職種】機械</p>
---	---



静岡市生涯活躍のまち推進協議会 (NEXTワークしずおか) 主催

**予約制**

シニア向け  
**就職相談会 in 清水区**

【まだまだ働きたい!】  
【今更な人があるのを見てみたい!】  
【希望する勤務時間や求職先はあるの?】  
など、ぜひご参加ください  
希望する求職先にお名前を申し込める  
シニア向け求人情報一覧も配ります!

開催日時 令和6年 6/13(土)・14(日)  
10:00~15:00

開催場所 清水区役所1階  
1階正面玄関ロビー

定員 各日15名  
※希望者多数の場合は抽選となります。

申込先 NEXTワークしずおか  
054-254-2770

※参加費は無料です。ただし、希望する求職先を複数申し込む場合は、ご参加費がかかります。

NEXTワークしずおか  
054-254-2770  
054-254-2770  
シニア向け求人の検索、お問い合わせも可能です。

## I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）への人的支援（R5.4～）

- 静岡市シルバー人材センター及び静岡市社会福祉協議会の職員が月に4日、NEXTワークしずおか従事
- 専門知識を生かした窓口対応
- 重点分野の事業検討、講座企画等に参加



◆NEXTワークしずおか支援員として、月に4日、9：00～17：00勤務

### 【静岡市シルバー人材センター】

- ・ 相談者のうち、シルバー人材センターの入会案内を希望する方に説明を実施
- ・ 清水区出張相談会にも同席し、入会を案内
- ・ 今後、庁内各課からの発注増に向けて、周知を強化し、NEXTワークしずおかでの打合せ設定等を行う。

### 【静岡市社会福祉協議会】

- ・ ボランティア希望者、生活困窮者等に対し、社会福祉協議会へのつなぎ、アドバイス、傾聴等を実施

### 【実績】

○国の評価基準期間（令和6年1月～12月）における「民間等からの資金調達」に関し、シルバー人材センター及び社会福祉協議会からの人的支援（両団体が人件費負担）実績が評価基準を達成したことから、成果報酬として令和6年度国委託料に300万円が加算された。

## I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R4	R5	R6
求人開拓、高齢者就労相談	支援企業（社）	91 (70)	138 (120)	126 (120)
	相談窓口での相談（件）	856 (700)	1,516 (900)	1,421 (900)
	出張相談会参加者（人）	68 (45)	96 (75)	105 (75)

※R4は8月～3月末実績  
( )内は目標値

## 【評価】

- 全ての項目のアウトプット目標を達成。
- 企業宛てDMアンケートの返信を基に、シニアの採用に興味がある企業を積極的に訪問しており、同事業を受託している他協議会に比べ突出して多い実績を上げている。
- 求人情報誌やLINEでの広報により、常設の相談窓口・出張相談会をPRした。

## 【令和7年度の取組】

- 引き続き、丁寧なヒアリング・相談対応を行う。
- 出張相談会は、清水区2回、駿河区2回開催予定。
- 各重点業種における就業・社会参加促進のため、スタッフと各関係機関との連携を強める。

## Ⅱ 重点業種① 介護

【モデル要素】  
地域の資源を  
効果的にフル活用！

→介護施設等に介護助手を送出し

- ・シニアに対する介護の魅力発信、  
地区ごとの合同面談会による近隣住民と介護事業所のコーディネート
- ・事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援



### 【実施状況】



お仕事面談会（2024年10月@清水テルサ）



静岡市誰もが活躍推進協議会 NEXTワークしずおか 主催

### 清水区お仕事面談会 開催!

清水区の介護・福祉事業所を中心に、採用活動等から  
悩みを解消する機会を創出します。実際の働き方や  
職場の雰囲気を知りたいうちから、ぜひご参加ください。

令和6年10月23日(水) **予約制**  
13:30~15:00 受付開始:13:00~

**プログラム** 13:30~14:00 参加者募集のPR 14:00~15:00 各事業所の個別ブースでの面談会

**会場** 清水テルサ 7F 清水区清水2-1-1 清水区清水2-1-1 清水区清水2-1-1

**対象** おおむね55歳以上のシニア

**申込み** QRコードまたは、お電話でお申し込みください。

※申し込みは、事前登録を要する場合があります。

※雇用保険を受給する方は、雇用保険受給資格者に申請して登録できます。

参加者全員に商品をプレゼント! お気軽にお申し込みください。

NEXTワークしずおか  
054-254-2770

## II

## 重点業種① 介護

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R4	R5	R6
重点業種（介護）	支援企業（社）	27 (5)	57 (10)	42 (15)
	仕事説明会参加者（人）	51 (30)	33 (30)	32 (30)
	仕事説明会参加企業（社）	8 (5)	4 (5)	6 (5)
	研修参加者	24 (10)	16 (20)	30 (30)

※R4は8月～3月末実績  
( )内は目標値

## 【評価】

- 仕事説明会は、清水区で初開催。事業所の所在地、参加募集の地域を絞り、集客・マッチング率向上を図った。令和4年度は葵区藁科地区、令和5年度は駿河区長田地区で実施。
- 県社会福祉協議会（福祉人材センター）にも事業周知等にご協力いただいた。

## 【令和7年度の取組】

- 仕事説明会は引き続き、葵区で開催する。
- 資格職から介護助手、ボランティアまで幅広く紹介し、相談者に合わせた就労・社会参加を促す。

### Ⅲ

## 重点業種② サービス

(警備、ビル・マンション管理、清掃)

【モデル要素】

総花的な魅力発信では難しい分野でこそ、  
働きがい溢れる尖った  
ロールモデルを創出！

→ビル・現場に意欲のあるシニアを送出し

- ・ネガティブなイメージを反転させるブランド戦略
- ・当該戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報で求職ニーズ喚起
- ・シニア向けの実践的研修や企業向けの働き方改革等の支援

【実施状況】 お仕事面談会 (2024年5月@市役所本館)



静岡市役所生涯活躍推進課 主催 NEXTワークしずおか 主催

**予約制**

**警備・清掃のお仕事面談会 開催!**

令和6年 5月17日(金) 13:30~15:00  
受付開始:13:00~

※ 警備・清掃業務の求職希望者への就業機会創出を目的としたイベントです。参加費は無料です。

**プログラム**

13:30~14:00	参加希望者のIPV 各種事務の 説明会
14:00~15:00	個別面談

**会場** 静岡市役所静岡庁舎本館3階 第3集客室  
静岡市東区足利5-1  
※ 会場地下駐車場の利用は、事前予約が必要です。

**対象** おおむね55歳以上のシニア

**申込・問い合わせ** NEXTワークしずおか  
☎ 054-254-2770  
月曜日~土曜日 9:00~16:00

※ 雇用保険を受給するには、「雇用保険受給資格者証」に記載の職業として登録が必要です。

※ 参加費無料。お土産をプレゼント! お気軽にお申し込みください。

静岡市役所 生涯活躍推進課  
NEXTワークしずおか  
☎ 054-254-2770  
〒420-8501 静岡市東区足利5-1  
※ 申込・問い合わせは、電話またはメールにてお願いいたします。

### 生活のインフラに密着した仕事

まちのみちがなごころに警備や清掃の仕事があります。



- ・ R4に谷中委員のご協力のもと作成したリーフレットについて、内容や配布先についてアドバイスをいただき、活用している。
- ・ お仕事面談会の参加募集DMにリーフレットを同封し、具体的な業務イメージ、経験者の声などを届けることにより、面談会参加やその先の求人応募につながっている。

## Ⅲ

## 重点業種② サービス

(警備、ビル・マンション管理、清掃)

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 4	R 5	R 6
重点業種 (警備・ビル管理・清掃)	支援企業 (社)	29 (5)	36 (10)	29 (10)
	仕事説明会、セミナー、研修会参加者 (人)	56 (35)	37 (35)	62 (45)

※R4は8月～3月末実績  
( )内は目標値

## 【評価】

- 全ての項目のアウトプット目標を達成。
- 仕事説明会は、リーフレットを活用したDMやフリーペーパー、LINE広報等で参加を募り、目標値を大きく上回る申込となった。説明会では各企業担当者から全体に向けて業務内容を説明する時間を設け、実際に働くイメージを持ってもらうことができた。

## 【令和7年度の取組】

- 令和7年度も仕事説明会を実施し、その後参加者のアフターフォローを行う。
- 好事例の展開のため、就業後のインタビューや事例研究を行う。

## IV

### 重点業種③

### まちづくり・地域共生

→地域活動にミドルやシニアを送出し

- ・多様な関係機関との連携体制の整備及び活動情報の可視化
- ・企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

### 【モデル要素】

生涯活躍のまち（CCRC）等の  
多分野施策とのシナジー創出！  
在職中からのセカンドキャリア支援！

### 【実施状況】



ボランティア活動イベント  
「お茶棒クラブ」  
（@生涯活躍のまち静岡  
（CCRC）  
駿河共生地区地域活動拠点  
「みなくる」



ミドルシニア向け  
セカンドキャリアセミナー  
（講師：宇佐川委員）  
（2024年11月@静岡商工  
会議所）



## IV

重点業種③  
まちづくり・地域共生

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R4	R5	R6
重点業種 (まちづくり・地域共生)	ミドルシニアセミナー参加者(人)	44 (30)	28 (30)	40 (40)
	兼業・副業・プロボノセミナー参加者(人)	20 (10)	8 (10)	28 (20)

※R4は8月～3月末実績  
( )内は目標値

## 【評価】

- 昨年度の実施状況等を分析し、40～64歳の働いている男女を対象にセカンドキャリアセミナーを実施した。参加者同士の意見交換が活発に行われたほか、受講後の行動変容につながり、資格取得等の成果があった。
- 企業向けセミナーでは若者の離職に悩む企業に対し、実はシニア活躍が離職防止の鍵であるといったアプローチで実例を交えて講話、意見交換等を行い好評を得た。

## 【令和7年度の取組】

- ボランティアに関する情報共有、関係機関への橋渡しを実施していく。
- セミナーは参加者アンケートの結果非常に好評であるため、企画内容をブラッシュアップし、引き続き実施予定。

V

## 普及啓発

### NEXTワークしずおかって、どんな所?



- シニア向け求人をまとめてご案内  
シニア向け求人のみを集約してあるので探しやすい明るく開放的な空間でゆったりご覧いただけます。
- 個別相談で就職活動の不安を軽減  
就労希望条件などを聞き取り、求人をご案内。スタッフが一緒にこれからの働き方を考えます。
- 就職に向けた面談会やセミナーを開催  
再就職に向けたセミナーやシニア限定の就職面談会などを定期的に開催しています。

### ご相談者の年代や希望の就業時間など

令和4年度の相談者の実績から



**Aさん (60歳男性) 営業職(フルタイム)**  
産社の営業職として勤務。定年後の再就職先探しの相談。フルタイムで月収20~25万円希望。条件に合う求人を見つけ案内し、その中の廃棄物処理関係の会社に採用決定。即戦力として活躍中。

**Bさん (65歳女性) 接客職(パート)**  
大手IT企業で勤務。定年後の再就職先探しの相談。フルタイムで勤務を希望。接客職を希望し、パートで勤務中。

**Cさん (69歳女性) 調理補助(パート、週4日)**  
前職退職から数年のブランクがあるが、生活のために再度就職したいとの相談。過去に調理補助業務の経験があるため、病院の給食センターを案内。現在午前中週4日で勤務中。

**Dさん (70歳男性) 接客職(パート)**  
百貨店の接客職として勤務。定年後の再就職先探しの相談。パートで勤務を希望し、接客職を希望し、パートで勤務中。

**Eさん (62歳男性) 介護施設巡回(パート、週4日)**  
長年営業マンとして勤務してきたが、定年後を機に全く別の仕事をしてみたいと思い、介護業界に転職。朝夕はリハビリで通院される方の送迎をし、日中は用務員業務。利用者様のご家族との会話も楽しいひと時になっている。

**Fさん (68歳女性) 接客職(パート)**  
自営業を廃業し、パートで勤務を希望し、接客職を選択。最終面接で乗り換え、1年勤務中。

自分のキャリアや経験を生かして働きたい方、地元企業に貢献したい方

運営：静岡市誰もが活躍推進協議会  
(事務局：静岡地域包括ケア・誰もが活躍推進本部)  
人生100年時代におけるシニア世代の就労や社会参加を促進するため、官民が連携して運営する協議会です。

会員団体・有識者  
静岡市、(福)静岡市(特)静岡県ボランティア協会、礼の社ビルマネー、静岡国立大学、宇佐川邦子(株式会社リクルーふじのくに(物産))、谷中修吾(BIT大学経営学部)など



### 個別相談の予約をする

ホームページの予約フォームから個別相談の予約ができます。



### 求人情報を見る

NEXTワークしずおかが発掘した、シニアが活躍できる求人情報を掲載しています。



NEXTワークしずおか

検索



<https://www.nextworkshizuoka.jp/>



こちらのQRから友だち登録!  
アカウント：@978dkvj



HP

LINE登録案内

### (参考) NEXTワークしずおかWebサイト

	R3	R4	R5	R6
閲覧数	14,934	15,808	14,828	16,574
訪問数	3,030	3,589	4,347	4,480

## アウトカム評価

※ R4は8月～3月末実績  
( )内は目標値

全事業共通項目	アウトカム実績		
	R 4	R 5	R 6
高齢求職者の雇用・就業数 (人)	287 (160)	592 (280)	485 (280)
高年齢者以外の雇用・就業数 (人)	22 (20)	32 (40)	50 (40)
シルバー人材センターへの新規会員登録数 (人)	51 (30)	111 (60)	129 (60)
相談窓口の利用満足度 (%)	99 (90)	100 (90)	100 (90)
求人獲得 (掲載) 数 (件)	118 (25)	169 (80)	174 (80)
公式LINE新規登録者数 (人)	180 (100)	380 (100)	342 (100)

- 評価基準期間（令和6年1月～12月）における高齢求職者の雇用・就業数の目標を達成したため、令和6年度の委託料について減算はない。今後も引き続き目標を達成するため、NEXTワークしずおかを中心に、窓口業務と各重点事業の就労促進により一層力を入れていく。