

令和6年度第1回静岡市誰もが活躍推進協議会総会

生涯現役地域づくり環境整備事業 事業報告（令和5年度）

生涯現役地域づくり環境整備事業の概要

【委託費】
(厚労省→協議会)



※取組実績に応じた加算：民間資金等の調達実績に対する成果連動
→静岡市シルバー人材センター、静岡市社協からの人的協力により達成見込み

【事業概要】

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営） **NEXTワークしずおか**

- シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談+ 中間的就労・ボランティア等の案内
- 就職説明会・面談会開催
- HP、LINE活用等による情報発信



II 重点業種① 介護

→介護施設等に介護助手を送出し

- ・シニアに対する介護の魅力発信、仕事のイメージをつかめる実践的研修や事業所とのコーディネート
- ・事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援

III 重点業種② サービス (警備、ビル・マンション管理、清掃)

→ビル・現場に意欲のあるシニアを送出し

- ・ネガティブなイメージを反転させるブランド戦略
- ・当該戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報で求職ニーズ喚起
- ・シニア向けの実践的研修や企業向けの働き方改革等の支援

IV 重点業種③ まちづくり・地域共生

→地域活動にミドルやシニアを送出し

- ・多様な関係機関との連携体制の整備及び活動情報の可視化
- ・「静岡シチズンカレッジこ・こ・に」の受講者入口・出口支援
- ・企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

V 広報・好事例の蓄積・横展開

多様な再チャレンジの好事例を蓄積、実践者同士のネットワーク化

生涯現役地域づくり環境整備事業の実績①

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営） NEXTワークしずおか

- シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談+ 中間的就労・ボランティア等の案内
- 就職説明会・面談会開催
- HP、LINE活用等による情報発信



【実施状況】



相談窓口での相談（@NEXTワークしずおか）



区役所出張相談会（清水区役所9月、11月、1月 駿河区役所6月、12月）



<p>5-25 [木曜日] 午前10時～午後5時</p> <p>清水区草薙 日本平夢テラス（アクティオ棟） みずかへんスタッフ</p> <p>日本平夢テラスのなかのコーナーを運営しています。 - 求職、求職、求職の準備、求職、求職、求職の準備、求職の準備</p> <p>【お問い合わせ】 054-254-2770</p>	<p>6-18 [木曜日] 午前10時～午後5時</p> <p>清水区宮崎三 (有)サンテック 現場作業（エンジニア）</p> <p>・ 主に路上機械エンジン（発電機）等の整備、点検 ・ 主に工場内の工場</p> <p>【お問い合わせ】 215-4009～270,000内 【所在地】 静岡県清水市 【勤務時間】 9時～17時 【休日】 月曜日、日曜日、祝日</p>
--	---



静岡市清水区が推進する「NEXTワークしずおか」事業

シニア向け就職相談会 in 駿河区

【お申し込みは必ず！】
「お申し込みの多い順に優先的に参加させていただきます！」
など、ぜひご参加ください
会場ではご参加の人数に応じたシニア向け求職情報も提供いたします

開催日時 令和5年 6/29(土)・30(日)
10:00～15:00

開催場所 駿河区役所1階 生涯就業支援センター
駿河区役所10-40
電話 054-254-2770

定員 各日15名

申込先 NEXTワークしずおか
054-254-2770

※参加費はかかりません。【参加費は参加費のみに参加費はかかりません】

お問い合わせ 静岡市清水区生涯就業支援センター
NEXTワークしずおか
054-254-2770

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）への人的支援（R5.4～）

- 静岡市シルバー人材センター及び静岡市社会福祉協議会の職員が月に4日、NEXTワークしずおか従事
- 専門知識を生かした窓口対応
- 重点分野の事業検討、講座企画等に参加



◆NEXTワークしずおか支援員として、月に4日、9：00～17：00勤務

【静岡市シルバー人材センター】

- ・相談者のうち、シルバー人材センターの入会案内を希望する方に説明を実施
- ・清水区出張相談会にも同席し、入会を案内
- ・今後、庁内各課からの発注増に向けて、周知を強化し、NEXTワークしずおかでの打合せ設定等を行う。

【静岡市社会福祉協議会】

- ・ボランティア希望者、生活困窮者等に対し、社会福祉協議会へのつなぎ、アドバイス、傾聴等を実施
- ・協議会事務局と介護ボランティア講座を企画・実施（3/29実施）

【実績】

○評価基準期間（令和5年1月～12月）における「民間等からの資金調達」について、支援員一人当たりの人件費の金額に対する資金調達の実績が100%以上であると認められ、令和5年度の委託料に200万円が加算された。

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 4	R 5	R 6
求人開拓、高齢者就労相談	支援企業（社）	91 (70)	138 (120)	- (120)
	相談窓口での相談（件）	856 (700)	1,516 (900)	- (900)
	出張相談会参加者（人）	68 (45)	96 (75)	- (75)

※R4は8月～3月末実績
()内は目標値

【評価】

- 全ての項目のアウトプット目標を達成。
- 企業宛てDMアンケートの返信を基に、シニアの採用に興味がある企業を積極的に訪問しており、同事業を受託している他協議会に比べ突出して多い実績を上げている。
- 求人情報誌やLINEでの広報により、常設の相談窓口・出張相談会をPRした。

【令和6年度の取組】

- 引き続き、丁寧なヒアリング・相談対応を行う。
- 出張相談会は、清水区3回、駿河区2回開催予定。
- 各重点業種における就業・社会参加促進のため、スタッフと各関係機関との連携を強める。

II 重点業種① 介護

【モデル要素】
地域の資源を
効果的にフル活用！

→介護施設等に介護助手を送出し

- ・シニアに対する介護の魅力発信、
地区ごとの合同面談会による近隣住民と介護事業所のコーディネート
- ・事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援



【実施状況】



お仕事面談会（2023年11月@長田生涯学習センター）



静岡県介護事業所業務革新推進事業のセミナー資料、実績動画等によりスタッフの知識向上→市内事業所に業務切り出しを提案、営業活動によりお仕事面談会への参加要請

厚生労働省「生涯現役地域づくり環境整備事業」 生涯活躍のまち静岡 NEXTワークしずおか

支え合いのボランティア入門

参加無料

ボランティア・介護・地域での支え合い... その面白さと意義を知ることで、ご自身のセカンドキャリアや社会貢献、さらには将来のご家族、ご自身の介護について考えてみませんか？
実際に活動されている方のお話を聞ける機会です。お気軽にご参加ください。

日時	2024年3月29日(金) 10:00~11:15
会場	静岡市地域福祉共生センター みなくる 地域交流スペース 静岡市駿河区南八幡町3-1 南部図書館2階
内容	①ボランティアとは(講師:静岡市社会福祉協議会) ②実際にボランティア活動をしているの方のお話 ③静岡市内のボランティア活動紹介
対象	どなたでも(定員20名)
お申込み	ご参加には事前申し込みが必要です。 下記お問合せ先へお電話でお申し込みください。(※先着順)
お問合せ	NEXTワークしずおか TEL 054-254-2770 (※平日9:00~16:00受付)

静岡市役所 静岡市役所2Fに常設
NEXTワークしずおか
054-254-2770 受付時間: 月曜日~金曜日 10:00~18:00(土日祝祭日休)

シニア向け求人への取組、個別相談ができる窓口です。

支え合いのボランティア入門（2024年3月@みなくる）

Ⅱ 重点業種① 介護

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R4	R5	R6
重点業種（介護）	支援企業（社）	27 (5)	57 (10)	- (15)
	仕事説明会参加者（人）	51 (30)	33 (30)	- (30)
	仕事説明会参加企業（社）	8 (5)	4 (5)	- (5)
	研修参加者	24 (10)	16 (20)	- (30)

※R4は8月～3月末実績
()内は目標値

【評価】

- 仕事説明会は、ハローワークと共催。事業所の所在地、参加募集の地域を絞り、集客・マッチング率向上を図った。令和4年度は葵区藁科地区、令和5年度は駿河区長田地区で実施。
- 介護助手導入支援については、県事業との連携、ボランティア分野との合わせ技により営業活動や研修を実施。
- 県老施協、県社会福祉協議会（福祉人材センター）にも事業周知等にご協力いただいた。

【令和6年度の取組】

- 仕事説明会は引き続きハローワークとの共催により、清水区で開催する。
- 資格職から介護助手、ボランティアまで幅広く紹介し、相談者に合わせた就労・社会参加を促す。

Ⅲ

重点業種② サービス

(警備、ビル・マンション管理、清掃)

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R4	R5	R6
重点業種 (警備・ビル管理・清掃)	支援企業(社)	29 (5)	36 (10)	- (10)
	仕事説明会、セミナー、研修会参加者(人)	56 (35)	37 (35)	- (45)

※R4は8月～3月末実績
()内は目標値

【評価】

- 全ての項目のアウトプット目標を達成。
- 仕事説明会は、リーフレットを活用したDMにより参加申し込みを募ったが、当日の荒天の影響で昨年度より減少した。説明会では各企業担当者から全体に向けて業務内容を説明する時間を設け、実際に働くイメージを持ってもらうことができた。

【令和6年度の取組】

- 令和5年度と同様に第1四半期に仕事説明会を実施し、その後参加者のアフターフォローを行う。
- 好事例の展開のため、就業後のインタビューや事例研究を行う。

支援メニューの内容

IV

重点業種③

まちづくり・地域共生

→地域活動にミドルやシニアを送出し

- ・多様な関係機関との連携体制の整備及び活動情報の可視化
- ・「静岡シチズンカレッジこ・こ・に」の受講者入口・出口支援
- ・企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

【モデル要素】

生涯活躍のまち（CCRC）等の
多分野施策とのシナジー創出！
在職中からのセカンドキャリア支援！

【実施状況】



ボランティア活動イベント「お茶棒クラブ」
（@生涯活躍のまち静岡（CCRC）
駿河共生地区地域活動拠点「みなくる」

シニア世代の就労を促す静岡市の官民連携組織「誰もが活躍推進協議会」がこのほど、セカンドキャリアについて考える女性向けのセミナーを同市葵区の静岡商工会議所で開いた。女性に特化して企画したのは初めてで、40代後半から60代の女性21人が受講。定員を上回る応募が寄せられ、関心の高さを示した。主催者側は「子育てを終えた女性の自立意識の高さが背景にあるのでは」としている。

70歳の壁
シニア雇用を考える

「経済自立」高い関心
女性のセカンドキャリア考える

葵区でセミナー

「育兒終え意識変化？」

「シニアの雇用事情に伴い」をテーマに講師を務めた。イラストシヨスリヤ キヤリア形成について「子センターの手所男子 育つために事をやる」など、これまでの人生を振り返り、70歳の自分らしい道を歩むための「育兒終え意識変化？」

セカンドキャリアを考える女性向けセミナー。40代後半から60代の女性が受講し人気を集めた＝静岡市内

ミドルシニア向けセカンドキャリアセミナー
（講師：宇佐川委員）
2023年11月@静岡商工会議所
※11/29静岡新聞朝刊

静岡シチズンカレッジこ・こ・にの受講案内を
実施（氷河期世代再チャレンジ事業を含む）
今後修了者の出口支援を実施する



**IV 重点業種③
まちづくり・地域共生**

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R4	R5	R6
重点業種 (まちづくり・地域共生)	ミドルシニアセミナー参加者(人)	44 (30)	28 (30)	- (40)
	兼業・副業・プロボノセミナー参加者(人)	20 (10)	8 (10)	- (20)

※R4は8月～3月末実績
()内は目標値

【評価】

- 昨年度の実施状況、参加者の情報を分析し、女性に限定したセカンドキャリアセミナーを実施した。参加者同士の意見交換が活発に行われたほか、受講後の行動変容につながり、資格取得等の成果があった。
- 企業向けセミナーでは兼業・副業について企業側へのアプローチを行った。また、相談者に対する兼業・副業の提案を行った。

【令和6年度の取組】

- 地域における生活支援、移動支援等のボランティアでの活躍にも力を入れ、社会福祉協議会各区ボランティアセンターとの連携を強化する。
- ミドルシニアセミナーは参加者アンケートの結果非常に好評であるため、事前の周知方法等を再度検討し、指標達成を目指す。

支援メニューの内容

V 普及啓発

NEXTワークしずおか>って、どんな所?



- > シニア向け求人をもとめてご案内
シニア向け求人のみを集約してあるので探しやすい明るく開放的な空間でゆったりご覧いただけます。
- > 個別相談で就職活動の不安を軽減
就労希望条件などを聞き取り、求人をご案内。スタッフが一緒にこれからの働き方を考えます。
- > 就職に向けた面談会やセミナーを開催
再就職に向けたセミナーやシニア限定の就職面談会などを定期的に開催しています。

ご相談者の年代や希望の就業時間など

令和4年度の相談者の実績から



Aさん(60歳男性) 営業職(フルタイム)
 商社の営業職として勤務。定年後の再就職先探しの際、フルタイムで月収20~25万円希望。条件に合う求人を見つけか案内し、その中の廃棄物処理関係の会社に採用決定。即戦力として活躍中。

Bさん(60歳女性) 事務職(パート)
 大手IT企業就職を希望。フルタイムで勤務していたが、定年後の再就職先探しの際、パートで勤務したいという希望を伝え、採用決定。即戦力として活躍中。

Cさん(69歳女性) 調理補助(パート、週4日)
 前職退職から数年のブランクがあるが、生活のために再度就職したいとの相談。過去に調理補助業務の経験があるため、病院の給食センターを案内。現在午前中週4日で勤務中。

Dさん(70歳男性) 接客職(パート)
 百貨店で接客していたが、定年後の再就職先探しの際、パートで勤務したいという希望を伝え、採用決定。即戦力として活躍中。

Eさん(62歳男性) 介護施設巡回(パート、週4日)
 長年営業マンとして勤務してきたが、定年退職を機に全く別の仕事をしてみたいと思い、介護業界に転職。朝夕はリハビリで通院される方の送迎をし、日中は用務員業務。利用者様のご家族との会話も楽しい時となっている。

Fさん(68歳女性) 接客職(パート)
 自営業を廃業し、年輩介護職を選択。最終的にパートで働き、1年経つと定年退職後、再就職先探しの際、パートで勤務したいという希望を伝え、採用決定。即戦力として活躍中。

自分のキャリアや経験を生かして働きたい方、地元企業に貢献したい方

運営：静岡市誰もが活躍推進協議会
 (事務局：静岡市地域包括ケア・誰もが活躍推進本部)
 人生100年時代におけるシニア世代の就労や社会参加を促進するため、官民が連携して運営する協議会です。

会員団体・有識者
 静岡市、(株)静岡市(特非)静岡県ボランティア協会、礼の礼社、マツダ静岡県立大学、宇佐川翔子(株式会社リクルーふしのくに(物理))、谷中修吾(8BT大学経営学部、)



個別相談の予約をする

ホームページの予約フォームから個別相談の予約ができます。



求人情報を見る

NEXTワークしずおかが発掘した、シニアが活躍できる求人情報を掲載しています。



NEXTワークしずおか

検索



<https://www.nextworkshizuoka.jp/>



こちらのQRから友だち登録!
 アカウント：@978dkvj



HP

LINE登録案内

(参考) NEXTワークしずおかWebサイト

	R2	R3	R4	R5
閲覧数	14,481	14,934	15,808	14,828
訪問数	2,841	3,030	3,589	4,347

アウトカム評価

※ R4は8月～3月末実績
()内は目標値

全事業共通項目	アウトカム実績		
	R 4	R 5	R 6
高齢求職者の雇用・就業数（人）	287 (160)	592 (280)	- (280)
高年齢者以外の雇用・就業数（人）	22 (20)	32 (40)	- (40)
シルバー人材センターへの新規会員登録数（人）	51 (30)	111 (60)	- (60)
相談窓口の利用満足度（%）	99 (90)	100 (90)	- (90)
求人獲得（掲載）数（件）	118 (25)	169 (80)	- (80)
公式LINE新規登録者数（人）	180 (100)	380 (100)	- (100)

- 評価基準期間（令和5年1月～12月）における高齢求職者の雇用・就業数の目標を達成したため、令和5年度の委託料について減算はない。今後も引き続き目標を達成するため、NEXTワークしずおかを中心に、窓口業務と各重点事業の就労促進により一層力を入れていく。
- 「高年齢者以外の雇用・就業数」の目標未達成は、ボランティア参加者の年代の偏り、市会計年度任用職員への任用の減少等によるもので、今後、幅広い年代へNEXTワークしずおかを周知していく。