

シニア向け就労サポート窓口 **NEXTワークしずおか** ➔ とは

別紙1

人生100年時代に対応した「高齢者が活躍するまちづくり」を目指します。



◇気軽に立ち寄れる窓口◇

他の用事で市役所に来た方も気軽に立ち寄れるよう、オープンスペースにして、サロンのような雰囲気を目指しました。



◇情報をワンストップで提供◇

ハローワークやシルバー人材センター、JAの求人のほか、独自に開拓するシニア向けの求人、研修やセミナー、ボランティア活動などの情報をワンストップで提供する窓口です。

【問い合わせ】

住所 ≫ 〒420-8602 静岡市葵区追手町5番1号 静岡市役所静岡庁舎新館2階

電話 ≫ 054-254-2770 FAX ≫ 054-254-2771 ホームページ ≫ <https://www.nextworkshizuoka.jp/>

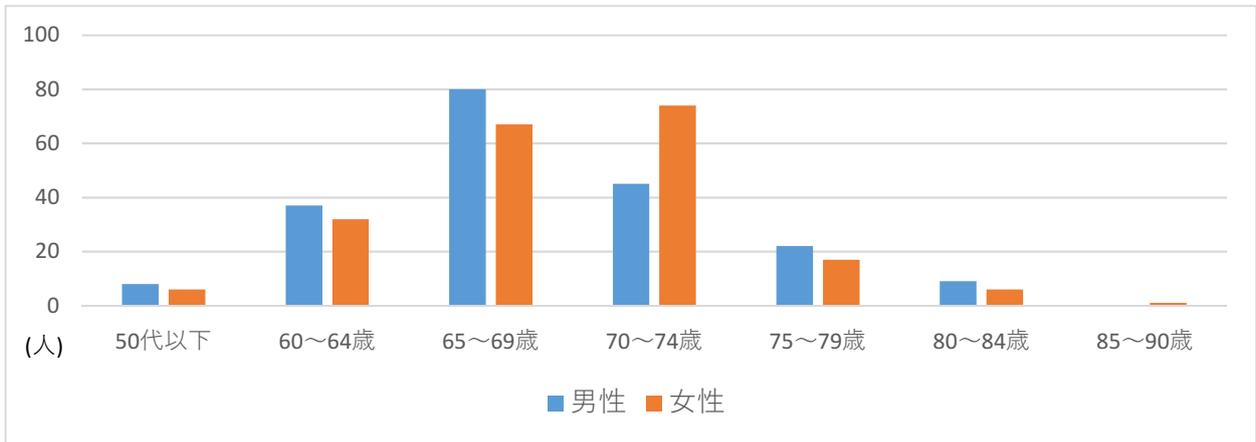
受付時間 ≫ 月曜～金曜9:00～16:00(土日祝を除く)

企画・運営: 静岡市生涯現役促進地域連携協議会

「NEXTワークしずおか」相談者属性及び意向調査（6月18日～7月17日）

別紙2

- 窓口開設日数 21日
- 来場者数 975名（1日平均 およそ47名）
- 個別相談者数 392名（1日平均 およそ19名）
- 相談者男女比率 男性49.6% 女性50.4%
- 相談者平均年齢 男性68.2歳 女性69.0歳
- 相談者男女別年齢区分

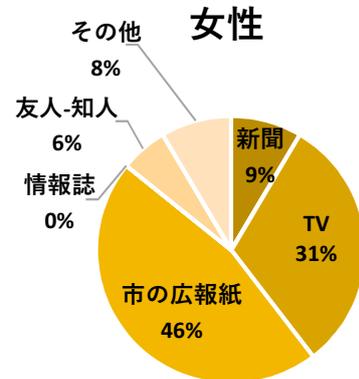
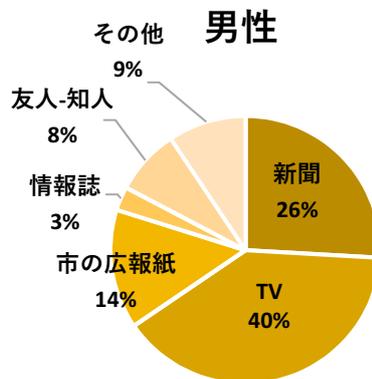
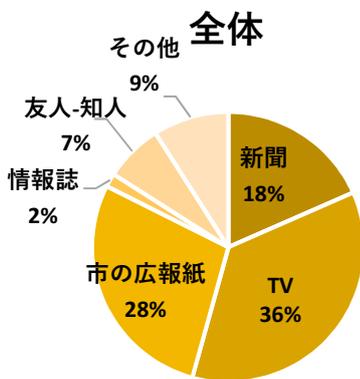


○満足度 97.5%

●個別相談者へのヒアリング結果

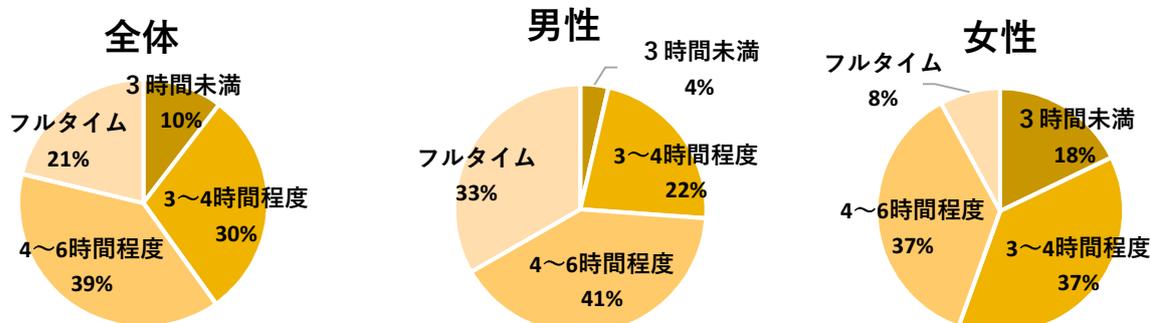
○何で「NEXTワークしずおか」を知りましたか。

	全体		男性		女性	
新聞	45	18.4%	36	25.9%	9	8.5%
TV	88	35.9%	55	39.6%	33	31.1%
市の広報紙	69	28.2%	20	14.4%	49	46.2%
情報誌	4	1.6%	4	2.9%	0	0.0%
友人-知人	17	6.9%	11	7.9%	6	5.7%
その他	22	9.0%	13	9.4%	9	8.5%
合計	245	100.0%	139	100.0%	106	100.0%



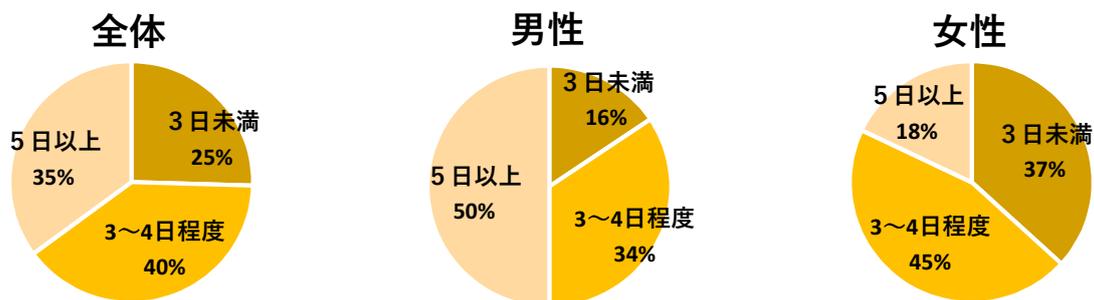
○ 1日の就労希望時間は。

	全体		男性		女性	
3時間未満	22	10.4%	4	3.6%	18	17.8%
3～4時間程度	63	29.7%	25	22.5%	38	37.6%
4～6時間程度	82	38.7%	45	40.5%	37	36.6%
フルタイム	45	21.2%	37	33.3%	8	7.9%
合計	212	100.0%	111	100.0%	101	100.0%



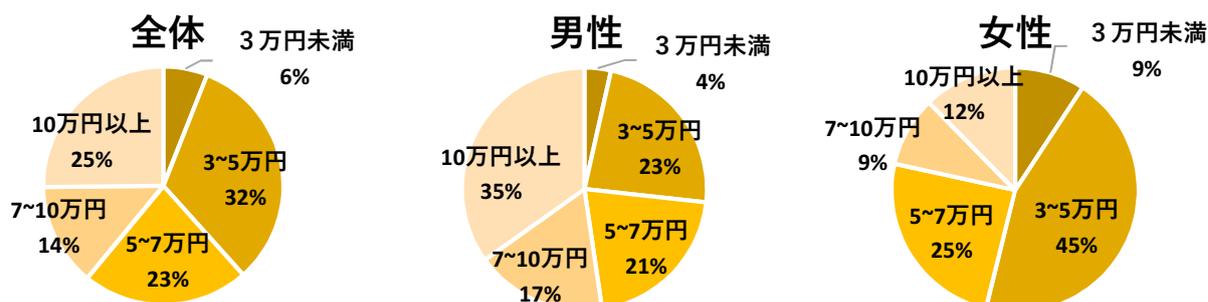
○ 1週間の就労希望日数は。

	全体		男性		女性	
3日未満	58	25.4%	19	15.6%	39	36.8%
3～4日程度	90	39.5%	42	34.4%	48	45.3%
5日以上	80	35.1%	61	50.0%	19	17.9%
合計	228	100.0%	122	100.0%	106	100.0%



○ 毎月の希望給与は。

	全体		男性		女性	
3万円未満	9	6.0%	3	3.5%	6	9.2%
3～5万円	49	32.5%	20	23.3%	29	44.6%
5～7万円	34	22.5%	18	20.9%	16	24.6%
7～10万円	21	13.9%	15	17.4%	6	9.2%
10万円以上	38	25.2%	30	34.9%	8	12.3%
合計	151	100.0%	86	100.0%	65	100.0%



シニア向け就労サポート窓口「NEXT ワークしずおか」利用者の声（一例）

<窓口を利用しようと思った理由>

- ・新しい窓口がオープンしたと聞いたので、この機会に少し働いてみようと思った。
- ・年金もあるので生活に困っているわけではないが、少し様子を見に来た。
- ・家にいても仕方がないので、健康維持のために働きたいと思った。
- ・社会のために、私に何かできることがないか、探しに来た。
- ・老後 2000 万円問題のニュースを見て、元気なうちに少しでも働こうと思った。

<利用した感想等>

- ・働きたいと思ってはいたが、どこに相談に行けばいいか分からなかったので、こういう相談に乗ってくれる窓口ができてありがたいと感じた。
- ・丁寧に相談に乗っていただき、ありがたかった。また利用したい。
- ・仕事の情報以外にも、シルバー人材センターやボランティア活動のことなど、色々な情報を教えていただき、良かった。
- ・もう少し半日程度で働ける求人を増やしてほしい。
- ・自分のこれまでの経験が活かせる求人が増えるといいと思う。
- ・受け入れ企業に対しても、シニアの雇用について理解が得られるように取り組んでほしい。